

A modern office interior with people working at desks and standing around a computer monitor. The scene is dimly lit, suggesting a late afternoon or evening setting. A woman is seated at a desk in the foreground, looking towards a man standing by a computer monitor. Another man is standing nearby, and a woman is seated at a desk in the background. The office has large windows, potted plants, and modern furniture.

# Effizient & zukunftsfähig – So gestaltest Du Deine Arbeitswelt von morgen



# Zukunftsfähige Unternehmen kennen die Bedeutung von New Work

Getrieben durch Digitalisierung, Automatisierung und einen tiefgreifenden Wandel in den Erwartungen und Bedürfnissen der Arbeitnehmer, rücken **moderne Arbeitsmodelle wie Home-Office, Mobile Work und Desk-Sharing** in den Vordergrund.

Diese Modelle bieten nicht nur Flexibilität, sondern stellen auch neue Anforderungen an das Büro. Dabei ist vor allem die effiziente Nutzung von Büroflächen essenziell, um Kosten zu sparen, produktives Arbeiten zu fördern und ein Ort des Miteinanders zu schaffen.

## Die logische Folge

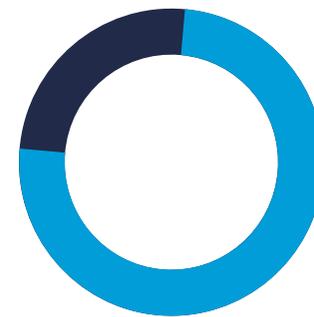
Das traditionelle Büro muss neu gedacht und Räume sollten so gestaltet werden, dass sie spezifische Bedürfnisse erfüllen.

Dies spiegelt sich dann nicht nur in einer erhöhten Mitarbeiterzufriedenheit wider, sondern auch im Erfolg Deines Unternehmens.

**20 % mehr  
Produktivität  
und Zufriedenheit  
in modernen  
Büroumgebungen**

**25 %**

Remote Work in Deutschland



**75 %**

der Angestellten möchten weiterhin  
regelmäßig von zu Hause arbeiten

**Quellen:**

1. Accenture, Future of Work Global Report, 2023.
2. Buffer, State of Remote Work, 2023.
3. ECB, Economic Bulletin, Issue 1, 2023.

# Wie plane ich ein effizientes Hybrid Büro richtig?

## Hybrid Work und ortsunabhängiges Arbeiten ist die Zukunft.

Aufgrund der zunehmenden Abwesenheit werden viele Arbeitsplätze im Büro nicht mehr genutzt – effiziente Flächennutzung sieht anders aus.

Hier setzt das Modell des **Desksharings** an. Deine Mitarbeiter wählen flexibel – je nach Bedarf und Tagesplanung, einen passenden Platz, wodurch die Anzahl an festen Arbeitsplätzen erheblich reduziert wird. So entstehen freie Quadratmeter, die Du für alternative Raumkonzepte nutzen kannst und den Bedürfnissen Deines Teams entsprechen – darunter Fokuszonen, Gemeinschaftsräume und projektbasierte Orte.

## Für Dich bedeutet Desksharing konkret:



Weniger Kosten aufgrund effizienterer  
Flächennutzung



Schnelle Anpassungsfähigkeit  
Deines Unternehmens an sich  
ändernde Arbeitsanforderungen



Förderung der Zusammenarbeit und  
des Informationsaustauschs zwischen  
Mitarbeitern und verschiedenen Teams





# Desksharing – Fünf Schlüsselfaktoren für eine erfolgreiche Umsetzung

- 1** **Bereitstellung der optimalen Anzahl an Arbeitsplätzen** – also das Verhältnis von freien Arbeitsplätzen und der Anzahl Deiner Mitarbeiter
- 2** **Schulung Deiner Mitarbeiter** über die Vorteile und richtige Nutzung des Konzepts für eine reibungslose Integration
- 3** **Einführung einer Desksharing-Software** für die Buchung und Verwaltung von Arbeitsplätzen
- 4** **Anbieten persönlicher Aufbewahrungsmöglichkeiten** für Deine Mitarbeiter
- 5** **Kontinuierliche Überwachung und Anpassung** basierend auf dem Feedback Deines Teams und Anforderungen Deines Unternehmens

# Wie plane ich ein effizientes Büro in Zeiten des technologischen Fortschritts?

03.

**Online-Meetings, Videocalls und  
Fokuszeit sind das neue Normal  
– auch im Büro.**

Die Herausforderung? Rückzugsorte für  
Mitarbeiter schaffen, die die neue Arbeitsweise  
optimal unterstützen – ohne Tausende von  
Euro auszugeben oder in die bauliche Substanz  
einzugreifen.

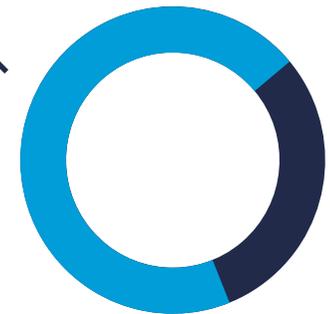
Um den Anforderungen moderner Arbeitsstile gerecht zu werden, bieten kompakte Raumsysteme wie schalldichte Bürokabinen eine smarte Lösung.

Diese ermöglichen Deinen Mitarbeitern eine ruhige Umgebung für ihre Online-Meetings und Telefonate, wodurch sie produktiver und fokussierter arbeiten können – sowohl innerhalb als auch außerhalb der Box.

Diese effiziente Nutzung Deiner bestehenden Bürofläche ist nicht nur flexibler und kosteneffektiver gegenüber der Schaffung neuer Meetingräume, sondern trägt auch maßgeblich zur Mitarbeiterzufriedenheit bei.

**70 %**

der befragten Mitarbeiter sind mit der Umgebungslautstärke und der Anzahl von Ruhezeiten unzufrieden



**35 %**

der Befragten sagten, dass ablenkende Geräusche der meistgehasste Aspekt im Büro ist

**Quellen:**

The Leesman Review, Issue 29, Leesman Index, (2019)  
Sander E (Libby) J, Marques C, Birt J, Stead M, Baumann O. Open-plan office noise is stressful: multimodal stress detection in a simulated work environment, Journal of Management & Organization, (2021)

# Wie plane ich ein flexibles Büro für dynamische Arbeitsweisen?

Ein flexibles und sich schnell anpassendes Bürodiesign ist nicht nur eine Reaktion auf aktuelle Trends, sondern eine wesentliche Investition in die Zukunftsfähigkeit Deines Unternehmens.

# Hier sind drei Schlüsselfaktoren für eine erfolgreiche Umsetzung:

## Flexible Räume

Investiere in Möbel, die sich leicht umgestalten lassen. Wähle modulare Schreibtische, Schallschutzpaneele und fahrbare Akustikwände, um den Raum schnell von Einzelarbeitsplätzen zu Teamarbeitsbereichen umzugestalten. Dies ermöglicht eine schnelle Anpassung an verschiedene Arbeitsbedürfnisse und optimiert die Raumnutzung effektiv.

## Moderne Arbeitsmethoden

Fördere agile Praktiken mit den richtigen Tools. Implementiere Projektmanagement-Tools wie Jira oder Asana für eine transparente Aufgabenvisualisierung. Etabliere regelmäßige Stand-up-Meetings und nutze digitale Kanbanboards, um die Zusammenarbeit zu verstärken und Prozesse kontinuierlich zu verbessern.

## Digitales Teambuilding

Teambuilding in Zeiten von Remote Work kann zur echten Herausforderung werden. Umso wichtiger: Das Gemeinschaftsgefühl durch regelmäßige digitale Zusammenkünfte zu stärken. Plane daher extra Zeit für informelle Gespräche, gemeinsame Online-Workouts oder virtuelle Kaffeepausen ein. Aber auch gemeinsame Routinen wie Montagsrunden oder Stand-up Meetings fördern den persönlichen Austausch und Zusammenhalt im Team.

# Planungsbeispiel für ein Team von 30 Personen

Nehmen wir an, dass zu einem beliebigen Zeitpunkt und selbst ohne Home-Office Regelung nicht mehr als 70 % Deiner Mitarbeiter im Büro sind (durch Krankheit, Urlaube und Geschäftsreisen).



**Desksharing (Ratio von 70 %):**

$30 \times 0.7 = 21$  Plätze



**Besprechungsraum:**

Richtwert 1 Raum pro 15–20 Mitarbeiter:

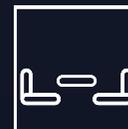
$30 / 15 = 2$  Räume



**Telefonbox:**

1 Telefonbox versorgt ca. 10 Mitarbeiter:

$30 / 10 = 3$  Boxen



**Meetingboxen:**

1 Meetingbox versorgt ca. 15 Mitarbeiter:

$30 / 15 = 2$  Boxen

**Besprechungsräume** befinden sich an den Enden des Büros, sind leicht erreichbar und für 10–15 Personen ausgelegt. Sie sind mit flexiblen Sitzarrangements sowie moderner Präsentations- und Videokonferenztechnik ausgestattet.

**Desksharing-Arbeitsplätze** sind zentral in Clustern zu 4–6 Plätzen angeordnet, um reibungsfreie Zusammenarbeit zu fördern.



Ebenfalls essentiell für die erfolgreiche Umsetzung eines hybriden Setups: **Schließfächer**. Hier findet sich Platz für Arbeitsmittel und private Gegenstände, damit diese auch ohne festen Arbeitsplatz im Büro gelagert werden können.

**Telefonboxen** sind über das Büro verteilt und ermöglichen ungestörte Telefonate und dienen als Fokuszone. Zusätzlich sind **Meetingboxen** zentral oder an strategischen Punkten positioniert, um schnelle Teamabsprachen zu ermöglichen.

# Der wichtigste Erfolgsfaktor für zukunftsfähige Unternehmen?

... flexibel und anpassungsfähig bleiben. So entstehen Arbeitsbereiche, die ...

- ✓ reibungsfreies Arbeiten Deiner Mitarbeiter unterstützen
- ✓ die Bindung Deines Teams zum Unternehmen stärken
- ✓ laufende Kosten durch effiziente Flächennutzung senken
- ✓ die Innovationskraft erhöhen und eine agile und moderne Arbeitsweise fördern
- ✓ Deine Marke repräsentieren – nach Innen und Außen

## OMZ

»Ergotopia macht bei uns jetzt über 400 Leute glücklich und hält uns gesund. Ich bin froh, dass wir auf die höhenverstellbaren Schreibtische von Ergotopia umgerüstet haben.«

**Philipp Westermeyer,  
Gründer von OMZ**



## MWAVE

»Für unser neues Büro haben wir nun super viele höhenverstellbare Tische von Ergotopia, damit jede:r aus dem Team die Chance hat, mit bester Ausstrahlung und bester Haltung in Meetings zu stehen. Und es kommt so krass gut an: Die Insel ist auch oft als allererstes besetzt, wenn man ins Office kommt.«

**Jason Modemann,  
Co-Founder von Mawave**



Universität Stuttgart

**DB** BAHN

**SIEMENS**

**LVM**  
VERSICHERUNG



## Du bist interessiert?

Für weitere Informationen und Fragen steht Dir ein persönlicher Ansprechpartner zur Seite.

Schick uns Deine Anfrage und erhalte in Kürze einen Terminvorschlag für ein **kostenfreies Beratungsgespräch**.

 [www.ergotopia.de](http://www.ergotopia.de)

 +49 (0) 6262 8542 977

 [info@ergotopia.de](mailto:info@ergotopia.de)

Jetzt unverbindlich beraten lassen 